

共青团宝鸡市委文件

宝市团发〔2018〕84号

共青团宝鸡市委 关于印发《加强和完善团的领导机关干部 密切联系青年机制实施方案》的通知

各团县（区）委、机关各部室：

为进一步加强全市团的领导机关干部密切联系青年工作，经研究，制定《加强和完善团的领导机关干部密切联系青年机制实施方案》，现将方案印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。



加强和完善团的领导机关干部 密切联系青年机制实施方案

加强和完善团的领导机关干部密切联系青年机制是全面贯彻落实从严治团、改进团干部工作作风的有力举措，是坚定不移推进共青团改革再出发、改进工作理念和工作方式的迫切需要。根据团省委《陕西省团的领导机关干部密切联系青年机制实施方案》，结合我市实际，现就加强和完善团的领导机关干部密切联系青年机制提出如下实施方案。

一、指导思想

以习近平总书记关于青年工作的重要思想为指导，深入学习宣传和贯彻落实习近平总书记“7.2”重要讲话精神和团的十八大精神，切实把思想和行动统一到团中央的部署要求上来，着力形成机关密切联系基层、干部密切联系青年的工作格局，进一步克服脱离青年倾向，去除“四化”，树立新时代团干部的良好形象。

二、目标定位

坚持深入基层、深入青年，坚持回归本质、突出实效，把“4+1”“1+100”“走转改”等制度融合为“团干部密切联系青年机制”，引导市、县两级团的领导机关干部深入基层感受青年气息、倾听青年心声、维护青年权益，到青年分布的主要领域和主要群体发现问题、推动工作；推动市、县两级团的领导机关干部在联系服务青年中接地气、转作风，不断增强党性修养、不断提升工作能力、不断增加团组织对青年的凝聚力、吸引力和影响力。

三、组织实施

团市委机关干部密切联系青年工作由组织部负责，团县（区）委由本级机关负责。

1. 参加主体。市、县两级团的领导机关的专职干部。挂（兼）职干部不作统一要求，可根据工作实际需要，决定其是否参加。

2. 联系对象。每名团的领导机关干部直接联系3—4个基层组织（团支部或青春驿站、青年社会组织、青年网络组织等）作为相对固定的联系点，在此基础上密切联系7—10名青年和基层团干部。基层组织的选择，可以采取基层团委推荐，也可通过单位协调或个人对接等方式确定。团市委委员中的机关干部，可结合落实《团市委委员、候补委员联系市团代表制度》确定联系点和联系对象。

3. 主要任务。团的领导机关干部要以帮助指导基层团组织规范化建设为工作主线，以了解、服务、引导、凝聚团员青年为主要任务，按照单位指派、个人提议、共同决定的原则，重点围绕四个方面制定个人任务清单（附表1），建立联系青年工作日志，及时反馈基层团组织和团员青年意见建议。

（1）理论宣讲。重点围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，习近平总书记“7.2”重要讲话精神和团十八大精神，以及省市重大工作部署等内容，每年深入基层开展集中宣讲或主题团课不少于4次。

（2）交流谈心。可采取个别谈话、集体座谈、走访交流等形式与团员青年开展谈心活动，每年直接走进基层、走进青年累计时间不得少于2个月，走访基层青年不少于10次，与不少于100名普通青年面对面互动交流，倾听青年心声，传

递党团主张。与不少于 20 名团干部谈心谈话，了解基层情况，传递工作信号。要充分运用新媒体手段，注重加强同非公有制企业、社会组织等领域和“蚁族”、海归、自由职业者等群体中团员青年的经常性交流沟通。

(3) 调查研究。结合全团重点工作需要，团的领导机关干部要坚持问题意识，常态化深入基层一线开展调查研究，并注重理论成果转化，更好地帮助基层解决困难、指导工作，每年年初确定1个调研课题，10月底前形成调研报告。

(4) 推动工作。聚焦共青团主责主业，指导联系点严格执行团内制度规定，帮助联系点研究提出 2—3 项具体工作任务并推动实施。

四、考核评估

1. 年初报备。每年1月底，参与联系青年工作的干部围绕理论宣讲、交流谈心、调查研究、推动工作等四个方面制定任务清单，并报所在团县（区）委、机关各部室备案。

2. 中期评估。每年6月底，参与联系青年工作的干部对照个人任务清单撰写半年自查报告，由团县（区）委、机关各部室汇总分析、评价反馈、督促指导。

3. 年底考核。每年11月底，启动考核评议工作。考核采取资料核查（个人总结、任务对标、调研报告等）、电话（网络）抽查、互检互评等形式进行。按优、良、中、差四个等次对团干部密切联系青年机制落实情况进行评价。其中评为“优”等次的干部，不超过参加考核人数的 30%；评为“良”等次的干部，不超过参加考核人数的 50%。对评为“差”等次的干部进行约谈。团干部联系青年工作考核由各团县（区）委、机关各

部室实施，考核结果报备团市委组织部。

4. 成果展示。每年12月底，结合联系青年工作开展情况，各团县（区）委向团市委至少推荐2篇，机关各部（室）至少推荐1篇质量较高的调研报告。团市委将适时组织优秀调研报告评选，特别优秀的将推荐团省委交流。

五、有关要求

各团县（区）委、机关各部室要高度重视团干部密切联系青年工作，把它作为加强基层服务型团组织建设工作的重要内容，根据全市统一部署，认真履行职责，精心组织实施，确保各项制度有效落实。

1. 尽快启动工作。各团县（区）委参照本方案，结合实际制定本地区具体实施方案。

2. 加强工作衔接。原有“4+1”“1+100”系统，不再作为干部的规定动作、不作为考核评估的参考依据，可作为干部记录工作的辅助手段。

3. 强化结果应用。联系青年的工作成效，是对团的领导机关干部青年工作能力和工作作风的重要检验。联系青年的工作情况，要作为机关干部年底述职内容，评价结果要作为确定机关干部年度考核等次的重要依据。

- 附件：1. 团干部密切联系青年任务清单备案表
2. 团干部密切联系青年任务清单汇总表

附件1:

团干部密切联系青年任务清单备案表

团干部姓名: _____

填报时间: _____ 年 _____ 月

任务 清单	主要内容	
	理论宣讲	确定宣讲内容、时间
	交流谈心	联系团干部、团员青年分类开展谈心谈话
	调查研究	确定调研课题
	推动工作	帮助基层研究推动2-3项具体工作
基层联 系点	1. 2. 3. 4.	

说明: 此表有团干部个人填写, 于每年1月底前报县(区)团委、团市委机关各部室。

附件2:

团干部密切联系青年任务清单汇总表

填报单位(盖章): _____ 年____月____日

姓名	联系点	四项重点任务完成情况 (场次及时间)	调研方向 及完成时限	考核 等级
XXX	1. 2. 3. 4.			
XXX	1. 2. 3. 4.			
XXX	1. 2. 3. 4.			

说明: 此表每年6月底、11月底由各县(区)团委、团市委机关各部室汇总, 作为年中评估和年底考核依据。

共青团宝鸡市委

2018年12月14日印发

共印15份